

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年6月公表)

1 女性職員の採用割合（職種別）（令和4年4月2日から令和5年4月1日まで）

	採用人数	内女性の採用人数	女性割合
事務職	0 人	0 人	— %
技能職	0 人	0 人	— %
管理栄養士	0 人	0 人	— %
パートタイム 会計年度任用職員	3 人	2 人	66.7 %

2 職員の女性割合（職種別）（令和5年4月1日現在）

	職員数	内女性職員	女性の割合
事務職	10 人	4 人	40.0 %
技能職	25 人	8 人	32.0 %
管理栄養士	1 人	1 人	100 %
パートタイム 会計年度任用職員	38 人	32 人	84.2 %

3 職員の離職率（令和4年度中に退職した割合）

	男性職員			女性職員		
	職員数①	退職数②	離職率 ②/①	職員数①	退職数②	離職率 ②/①
20～24歳	0 人	0 人	— %	0 人	0 人	— %
25～29歳	3 人	1 人	33.3 %	1 人	0 人	0 %
30～34歳	3 人	0 人	0 %	1 人	0 人	0 %
35～39歳	2 人	0 人	0 %	5 人	0 人	0 %
40～44歳	4 人	0 人	0 %	3 人	0 人	0 %
45～49歳	2 人	0 人	0 %	2 人	0 人	0 %
50～54歳	0 人	0 人	— %	0 人	0 人	— %
55～59歳	2 人	0 人	0 %	1 人	0 人	0 %

(注) 定年退職者、再任用職員、会計年度任用職員を除く

4 職員の育児休業取得率（男女別）（令和4年度）

	取得対象者数	取得者数	取得率
男性	1 人	0 人	0 %
女性	3 人	3 人	100 %

5 男性職員の配偶者出産休暇の取得率（全体）（令和4年度）

取得対象者数	取得者数	取得率
0 人	0 人	－ %

6 職員の年次有給休暇の取得率等（全体）（令和4年度）

取得率 （「取得日数」 / 「付与日数（繰越日数は除く）」 × 100）	平均取得日数 （取得日数 / 対象職員数）
99.3%	18.7日

7 管理職（課長級以上）の女性職員の割合（全体）（令和5年4月1日現在）

管理職（課長級以上）の職員数	内女性の職員数	女性割合
3 人	0 人	0 %

8 管理監督職の女性職員の割合（役職別）（令和5年4月1日現在）

	職員数	内女性の職員数	女性割合
部次長級（部長、次長など）	1 人	0 人	0 %
課長級（課長、参事など）	2 人	0 人	0 %
課長補佐級（課長代理、主幹など）	3 人	3 人	100 %
係長級（係長など）	8 人	2 人	25.0 %